

	FORMATO	
	PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL	
	Código: FOR006PES Fecha de Aprobación: 20-11-2017	Versión: 03 Página: 1 de 1

COMPONENTES GENERALES						FORMULACIÓN PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO								SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO					
NOMBRE PROCESO	COMPONENTE GESTIÓN	COMPONENTE ESPECÍFICO	SUBCOMPONENTES	PROYECTO PDI DESCRIPCIÓN HALLAZGO TÓPICO PLAN ANTICORUPCIÓN ACTIVIDADES ESTRATEGIA GEL	META PDI CATEGORÍA HALLAZGO CRITERIO ESTRATEGIA GEL	INDICADOR PDI EFECTOS HALLAZGO	ACCIÓN	META O PRODUCTO	INDICADOR	INICIO FECHA REALIZACIÓN	FIN FECHA REALIZACIÓN	RESPONSABLE (cargo)	RESULTADOS ESPERADOS	OBSERVACIONES	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIPCIÓN DEL LOGRO	PERIODO DE SEGUIMIENTO	LIMITACIONES QUE AFECTAN EL CUMPLIMIENTO	ESTADO DE LA META
Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1 Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales docencia investigación y proyección social	Programa 6 Universidad para la Alegría	Proyecto 21 Bienestar para todas y todos	Ampliar en un 10 por ciento la oferta establecida en extensión cultural según las condiciones de los distintos grupos y estamentos de la Universidad	N° de personas que participan en programas de extensión cultural / N° de personas que participaron en programas de extensión cultural, vigencia 2014	1. Generar alianzas con las coordinaciones de las licenciaturas 2. Definir rutas de trabajo y acciones específicas para la puesta en marcha de las actividades de cooperación	Desarrollar tres (3) actividades de cooperación con las licenciaturas de la Facultad de Bellas Artes que permitan visibilizar los procesos de gestión artística y cultura tanto de la Subdirección de Bienestar Universitario como de la Facultad	Número de actividades de cooperación*100	01/02/2017	30/11/2017	Subdirector de Bienestar Universitario - Gestor Programa Cultura	Generación de alianzas entre la SBU y la Facultad de Bellas Artes para fortalecer los procesos de gestión, creación y circulación cultural en la UPN.	Ninguna	100,0%	Durante el primer semestre de 2017 se realizó: Exposición "La Política en el Gesto" (20 de marzo hasta 20 de septiembre), junto con la LVI en el Centro Cultural el General Betancour Mejía; Exposición "Memoria y Patrimonio Vivo" en el Edificio P junto con la LVI (desde el 27 de abril); Escenificación de cuentos cortos de Antón Chéjov junto con la UE (abril y mayo); Presentación de la obra de teatro "Arraigo" en colaboración con la UE (de mayo); Para el segundo semestre de 2017 se realizó: "Sonidos del JAZZ de la UPN" (8 Septiembre), II FESTIVAL DE TEATRO EL TORREÓN del 25 al 28 de Septiembre, 4. Gala de Fútbol Colombiano - Bienestar Universitario Sistema Universitario Estatal (SUE), Distrito Capital (viernes 18 de agosto - Teatro al Aire Libre Media Tarta del EDAPES)	II Semestre	Ninguna	Finalizada
Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1 Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales docencia investigación y proyección social	Programa 6 Universidad para la Alegría	Proyecto 21 Bienestar para todas y todos	Ampliar en un 10 por ciento la cobertura de los programas de bienestar universitario para brindar apoyo directo a la población estudiantil más vulnerable	N° de estudiantes beneficiados con los programas de bienestar / N° de estudiantes beneficiados, vigencia 2014	1. Hacer un balance del funcionamiento y eventos ofrecidos por la Agenda Cultural de la UPN en el año 2016. 2. Generar dinámicas de desplazamiento de los eventos ofrecidos en Calle 72 hacia las instalaciones Valmaría y Parque Nacional. 3. Involucrar los productos o procesos de creación artísticos de los estudiantes y docentes de la Facultad de Bellas.	Realizar doce (12) eventos, para fortalecer la Agenda Cultural de la UPN, extendiendo su realización a las instalaciones de Valmaría y Parque Nacional.	N° de eventos realizados en Valmaría y Parque Nacional*12*100	01/02/2017	30/11/2017	Subdirector de Bienestar Universitario - Gestor Programa Cultura	Fortalecimiento en la programación de la Agenda Cultural de la UPN, teniendo en cuenta la realización de eventos en los sedes Valmaría y Parque Nacional. Se espera, además, aumentar el número de asistentes a las sesiones de encuentro propiciadas por la agenda.	Ninguna	100,0%	Durante el primer semestre de 2017 se han realizado los siguientes eventos: Café con letras todos los jueves cada quince días incluido con el Parque Nacional, la celebración del "Día Internacional del Teatro" (27 de marzo); Día Internacional de la Danza (28 de abril); Día del Idioma SUE-Distrito Capital (21 y 22 de abril); "700 Festival Internacional de Poesía de Bogotá" (04, 05, 06 y 07 de mayo en el CCBM); Maestría de Proceso "Español al vuelo: andanzas entre bambas y fondangos" (28 de mayo); Conferencia "La importancia de la poesía en el ámbito universitario" y lanzamiento del Proyecto "Makara" (28 de mayo); Banda Directa: Homenaje al Maestro David Lozano Mesa al mejor estilo del Pacifico colombiano (7 de junio); Sonidos del Rock en la UPN (2 de junio); Maestría de Cierre de Proceso del DR Teatro El Torreon (5, 7 y 8 de junio); "Música Universitaria Sala UPN" (25 de mayo y 8 de junio); Maestría de Proceso: Taller de Iniciación y DR "La Huella" (03 de junio); Celebración Día del Maestro Restaurante UPN (16 de mayo); En el segundo semestre se realizó: III Congreso Mundial de Salas de Bogotá Bogotá en su salsa (13 y 14 de agosto - Colono Cabaño Santa Isabel de Hungría); E. R. Festival de Teatro El Torreon: Viernes la Fiesta (25 al 28 de Septiembre) - Teatro El Torreon.	II Semestre	Ninguna	Finalizada
Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1 Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales docencia investigación y proyección social	Programa 6 Universidad para la Alegría	Proyecto 21 Bienestar para todas y todos	Implementar una estrategia de desconcentración de la oferta en el área de salud para cubrir la comunidad universitaria de acuerdo con la dotación adquirida y renovada	N° estrategias implementadas, de desconcentración de la oferta en el área de salud (1)	1. Coordinar reuniones con los diferentes estamentos de la Universidad para estructurar e implementar el Comité Institucional del Deporte Representativo. 2. Afianzar el liderazgo del Comité frente a los Grupos Deportivos Representativos y su participación en competencias. 3. Reportar la cobertura y la participación del deporte representativo dentro de la comunidad universitaria.	Crear un (1) comité Institucional del Deporte Representativo de la U.P.N. a fin de centralizar la estructura deportiva de la Universidad.	Un (1) Comité creado.	01/02/2017	30/11/2017	Subdirector de Bienestar Universitario y Gestor Programa Deporte	Reorganizar y centralizar el deporte representativo de la U.P.N. facilitando el reporte de atenciones.	Ninguna	90,0%	Se logró definir los funcionarios que harán parte del Comité: Subdirector de Bienestar Universitario, Coordinador Licenciatura Deporte, el Gestor de Deporte de la Subdirección de Bienestar Universitario y un docente de la Licenciatura en Deporte. Se proyecta resolución para la creación del Grupo de Actividad Física de la Universidad Pedagógica Nacional - "GRUPA" cuyo patrimonio fue donado en octubre realizado por el comité directivo el 7 de octubre de 2017. Queda pendiente firma del respectivo acta administrativo que crea el comité.	II Semestre	El volumen de trabajo y los tiempos de reunión.	En proceso
Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1 Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales docencia investigación y proyección social	Programa 6 Universidad para la Alegría	Proyecto 21 Bienestar para todas y todos	Ampliar en un 10 por ciento la cobertura de los programas de bienestar universitario para brindar apoyo directo a la población estudiantil más vulnerable	N° de estudiantes beneficiados con los programas de bienestar / N° de estudiantes beneficiados, vigencia 2014	1. Coordinar con la F.E.F los espacios académicos susceptibles de articulación con el programa deportes de la S.B.U. 2. Apoyar iniciativas estudiantiles en el marco de esta articulación. 3. Programar agenda de preparación y celebración de los eventos deportivos que se realizarán conjuntamente.	Realizar cuatro (4) eventos deportivos de manera articulada con espacios académicos de la F.E.F.	N° de eventos deportivos realizados*4*100	01/02/2017	30/11/2017	Subdirector de Bienestar Universitario y Gestor Programa Deporte	Dotar de una reflexión y práctica pedagógica la actividad deportiva universitaria, implementando el conocimiento desarrollado en la F.E.F.	Ninguna	100,0%	Durante el primer semestre se realizaron los siguientes eventos deportivos: "Festival Basket-Due" en articulación con la UE (16 de mayo); Torneo de voleibol cerrado "ASCINDEP" con la UE (16 de mayo); Torneo de fútbol de salón "TORREÓN" en cooperación con la Licenciatura en Deporte (11 al 25 de mayo); Primer torneo femenino de fútbol de salón en la UPN con la Licenciatura en Deporte (11 a 25 de mayo); En el segundo semestre se llevaron a cabo los siguientes eventos deportivos: Juegos Deportivos de los trabajadores SUE-UC (04 al 10 de Julio); El Reto de la Bic-Competencia entre II universidades de Bogotá (04 al 25 al 29 de septiembre); Torneo de la Comunidad Pedagógica Fútbol de salón 700 edición (12 de octubre al 3 de noviembre); Festival de Actividad Física Arte y Fútbol (27 de octubre)	II Semestre	Ninguna	Finalizada

COMPONENTES GENERALES							FORMULACIÓN PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO							SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN Y DE MEJORAMIENTO						
NOMBRE PROCESO	COMPONENTE GESTIÓN	COMPONENTE ESPECÍFICO	SUBCOMPONENTES	PROYECTO PDI DESCRIPCIÓN HALLAZGO TOPICO PLAN ANTICORUPCIÓN ACTIVIDADES ESTRATEGIA DEL	META PDI CÁMBIO HALLAZGO CRITERIO ESTRATEGIA DEL	INDICADOR PDI EFECTOS HALLAZGO	ACCION	META O PRODUCTO	INDICADOR	INICIO FECHA REALIZACIÓN	FIN FECHA REALIZACIÓN	RESPONSABLE (cargo)	RESULTADOS ESPERADOS	OBSERVACIONES	PORCENTAJE DE AVANCE	DESCRIPCIÓN DEL LOGRO	PERIODO DE SEGUIMIENTO	LIMITACIONES QUE AFECTAN EL CUMPLIMIENTO	ESTADO DE LA META	
Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1 Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales docencia investigación y proyección social	Programa 2 Horizonte para la Acreditación Institucional	Proyecto 7 Fortalecimiento del programa de egresados	Adequar e implementar el Programa de Egresados con políticas y estrategias que propicien su retorno a la Universidad y coadyuven a la acreditación institucional	Programa de egresados adecuado e implementado	<ol style="list-style-type: none"> Mantener actualizados los sitios virtuales para la divulgación de información laboral, académica y actividades culturales. Diseñar e implementar una herramienta para la recolección de información adecuada acerca de convocatorias, oportunidades laborales y académicas y otros. Realizar acercamientos con redes, agrupaciones y asociaciones de egresados. 	Fortalecer la relación de los egresados con la universidad a través del diseño e implementación de al menos un mecanismo de comunicación vía TICs para divulgar e intercambiar información oportuna y adecuada acerca de convocatorias, oportunidades laborales y académicas y otros.	Redes, sitio web y base de datos de egresados actualizados.	01/02/2017	29/12/2017	Vicerrectoría de Gestión Universitaria y Centro de Egresados	<p>Cualificar a los egresados en diferentes áreas relacionadas con su quehacer profesional, además de fortalecer el vínculo entre la Universidad y sus egresados.</p> <p>Ampliar, fortalecer y mantener las redes existentes de egresados dentro y fuera de la Universidad.</p>	Ninguna	100,0%	<p>a) El Centro de Egresados ha venido trabajando en la consolidación de ofertas y publicaciones de interés académico y de procesos sociales, en donde se incluye las ofertas laborales. De esta manera es posible advertir, que Existen 4 redes sociales del Centro de Egresados: Facebook (Vicerrectoría de Gestión Universitaria), LinkedIn (Vicerrectoría de Gestión Universitaria), Instagram (Vicerrectoría de Gestión Universitaria) y Twitter (Vicerrectoría de Gestión Universitaria) las cuales se encuentran actualizadas en su totalidad. La actualización corresponde a la apertura asistencia de solicitudes sobre carnet, ofertas de internación, eventos académicos y ofertas laborales. Además, por las redes se ha realizado difusión de los eventos que programa el Centro de Egresados, una de ellas es la iniciativa Café Hablamos de Educación. 001700100 No existe información 2017</p> <p>El Programa de Egresados permanentemente publica ofertas laborales en la página de Facebook que tiene por nombre "Emprego Program de Egresados Universidad Pedagógica Nacional". Se puede consultar en el siguiente link: https://www.facebook.com/UnivPedag/egresados2</p> <p>Es de destacar que para el año 2017</p>	II Semestre	El sitio web del Centro de Egresados no existe formalmente, pues, aunque se gestionó con la oficina de Comunicaciones todo el proceso de creación, la Universidad no había contratado el Desarrollador. Esta solicitud inicia el día 5 de julio. Sin embargo, ya existe una maquetación previa que se ha venido preparando desde el Centro de Egresados con fotografías 360 de espacios de la Universidad, posibilidad de formularios para obtención de información para lo correspondiente con las unidades académicas, desde el día en que se completa el equipo de egresados. Se espera que el sitio web oficial que tiene subdominio egresados2.pedagogica.edu.co, pueda ser habilitado por Comunicaciones para el inicio del año 2018.	Finalizada	
Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1 Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales docencia investigación y proyección social	Programa 2 Horizonte para la Acreditación Institucional	Proyecto 7 Fortalecimiento del programa de egresados	Adequar e implementar el Programa de Egresados con políticas y estrategias que propicien su retorno a la Universidad y coadyuven a la acreditación institucional	Programa de egresados adecuado e implementado	<ol style="list-style-type: none"> Preparar información útil y veraz acerca de la trayectoria profesional de los egresados con base en las actividades realizadas por el Observatorio Laboral para la Educación. Atender las solicitudes realizadas por la oficina de Aseguramiento de la Calidad y apoyar las convocatorias de los programas y/o departamentos a los egresados para fines de acreditación. 	Contribuir al proceso de acreditación institucional a través del diseño e implementación de al menos una herramienta de comunicación que promueva la participación de los egresados en la autoevaluación institucional y de los programas académicos y a través del reporte de información útil acerca de la trayectoria profesional de los egresados.	Entrega de la información a la oficina de Aseguramiento de la Calidad para los procesos de Acreditación Institucional.	01/02/2017	29/12/2017	Vicerrectoría de Gestión Universitaria y Centro de Egresados	<p>Participación activa de los egresados en los procesos de Autoevaluación y Acreditación.</p> <p>Brindar una información precisa y eficaz sobre la trayectoria profesional de los egresados.</p>	Ninguna	100,0%	<p>Se ha dado cumplimiento a cada una de las solicitudes de la oficina de Aseguramiento de la Calidad y de los programas en el envío de la base de datos y de la elaboración de informes de los diferentes programas del Observatorio Laboral para la Educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Licenciatura en Educación Infantil Licenciatura en español y lenguas extranjeras con énfasis en inglés y francés Licenciatura en Matemáticas Licenciatura en Diseño Tecnológico Licenciatura en Química Licenciatura en Biología Licenciatura en Física Especialización en Docencia de las Ciencias para en Nivel Básico Maestría en Docencia de las Ciencias Naturales Maestría en Desarrollo Educativo y Social 	II Semestre	Ninguna	Finalizada	
Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1 Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales docencia investigación y proyección social	Programa 2 Horizonte para la Acreditación Institucional	Proyecto 7 Fortalecimiento del programa de egresados	Adequar e implementar el Programa de Egresados con políticas y estrategias que propicien su retorno a la Universidad y coadyuven a la acreditación institucional	Programa de egresados adecuado e implementado	<ol style="list-style-type: none"> Presentar una propuesta de modificación del acuerdo 014 de 2016 "Por el cual se crea el Centro de Egresados de la Universidad Pedagógica Nacional y se dictan otras disposiciones en materia de egresados" y realizar seguimiento a su vabilización. Gestionar la integración del Centro de Egresados en el Sistema de Gestión Integral de la Universidad. 	Reglamentar el funcionamiento del Centro de Egresados a través de su actualización normativa.	Propuesta de modificación del acuerdo presentada.	01/02/2017	29/12/2017	Vicerrectoría de Gestión Universitaria y Centro de Egresados	<p>Posicionar el centro de egresados en la Universidad Pedagógica Nacional.</p>	Ninguna	50,0%	<p>El equipo del Centro construyó los documentos que permitan la inserción de la dependencia en el mapa de procesos y procedimientos, estos fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> Guía de apoyo a eventos Guía de apoyo a encuentros de egresados Procedimiento Informes Aseguramiento de la Calidad Procedimiento Informes Aseguramiento de la Calidad Formato de actualización de datos personales Control de Asistencia a Actividades Dentro de Egresados <p>Finalmente se elaboró la propuesta de Tabla de Retención Documental del Centro, que se encuentra en proceso de aprobación por parte de archivo y correspondencia.</p>	II Semestre	Se realizaron reuniones con la Vicerrectoría de Gestión Universitaria y la Oficina de Planeación y Desarrollo para estudiar el Acuerdo 014 del 2016 y evaluar perspectivas para la implementación; posterior a este ejercicio se socializó con el Consejo de Egresados de la Universidad sobre la necesidad de actualizar el acuerdo que presenta algunos problemas de estructuración; desafortunadamente el Consejo no llegó a un consenso sobre este tema; por lo cual se detuvo el proceso de modificación del act administrativo.	En proceso	
Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Desarrollo Institucional	Eje 1 Articulación y reposicionamiento de compromisos misionales docencia investigación y proyección social	Programa 2 Horizonte para la Acreditación Institucional	Proyecto 7 Fortalecimiento del programa de egresados	Adequar e implementar el Programa de Egresados con políticas y estrategias que propicien su retorno a la Universidad y coadyuven a la acreditación institucional	Programa de egresados adecuado e implementado	<ol style="list-style-type: none"> Gestionar con las diferentes dependencias de la universidad beneficios para los egresados. Gestionar convenios con instituciones u organizaciones externas con el propósito de adquirir beneficios o estímulos para los egresados. Informar a los egresados el proceso de carnetización. 	Propiciar la reintegración del egresado a la Universidad a través de la creación de por lo menos tres (3) estímulos para egresados mediante la gestión institucional e interinstitucional.	No. De estímulos concretados / No. De estímulos planteados en la meta.	01/02/2017	29/12/2017	Vicerrectoría de Gestión Universitaria y Centro de Egresados	<p>Garantizar que los egresados reciban beneficios y estímulos dentro y fuera de la Universidad, fortaleciendo el proceso de carnetización de egresados.</p>	Ninguna	70,0%	<p>Se realizaron gestiones con las siguientes dependencias para obtener beneficios para egresados:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bienestar Universitario: Asistencia de egresados a cursos de cultura y deporte Oficina de Idioma Extranjero: Documentos para egresados en la librería de la Universidad. Reglamentación del Acuerdo 003 de junio del 2006 del CSJ: El equipo del Centro, construyó la propuesta de acuerdo para Consejo Académico en el cual se reglamentan los 3 becas a las cuales tienen acceso los egresados de la Universidad, en este momento se encuentra en proceso de aprobación por parte del Consejo. <p>Se realizaron dos alianzas con las siguientes organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Editorial Magisterio: Descuentos para publicaciones y procesos de formación para egresados presentando el carnet. Empresas: Descuentos en la alfoncación para egresados presentando el carnet. <p>En relación con el proceso de carnetización, es importante tener en cuenta que cuando se conforma el Centro no se estaban realizando carnetizaciones a egresados, el equipo gestiona e indaga sobre los inconvenientes con el fin de dar-ve al proceso. Posteriormente, por las redes sociales del Centro y de la Universidad.</p>	II Semestre	De tiempo de revisión y aprobación de los documentos, las dependencias encargadas de realizar los conceptos no consolidan las observaciones y el proceso no se operativiza.	Teniendo en cuenta que se han presentado dificultades en los tiempos de revisión y pesar de la celeridad que requieren estos procesos	En proceso